

DESMASCULINIZACIÓN DEL SISTEMA DE TRANSPORTE DE LA CIUDAD DE SANTIAGO

DTPM
DANIELA RUBIO
09 DE NOVIEMBRE, 2023



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

1-ÍNDICE

AGENDA DE CONTENIDOS

- Desafío
- Diagnóstico
- Desmasculinización del Mercado Laboral
- Programa Mujeres Conductoras
- Beneficios Detectados

DESAFÍOS

Aportar a la mejora del transporte público de la Región Metropolitana a través de la formación e inclusión laboral de nuevas conductoras profesionales

Aportar a la inclusión laboral de mujeres, generando empleo formal y de calidad



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad



- Déficit creciente de personal de conducción a nivel nacional
- Poca renovación y edad promedio alta
- Baja participación laboral y visibilidad pública de conductoras
- Alto costo de cursos de conducción profesional



- Sector muy masculinizado (minería, construcción, transporte)
- Barreras de entrada vinculadas a estereotipos y sesgos de género

BRECHAS

- Baja Participación laboral, **48,3% mujeres, 69,6% hombres** (INE 2022)
- Jefaturas de hogares monoparentales femeninas reciben **35,6% menos ingresos que hombres** en igual situación (INE 2022)

- Relación entre la **violencia de género** con la autonomía económica de las mujeres
- En promedio, las mujeres destinan **3 horas más** a actividades de trabajo no remunerado. (Fuente: ENUT, INE, 2015)

OPORTUNIDADES

- Igualdad de sueldos entre hombres y mujeres en empresas de transporte
- Las mujeres declaran que sus ingresos duplican o triplican los sueldos de rubros como el retail
- Ingresos les permiten cerrar círculos de violencia de género

- Oferta de diversos turnos permite conciliar labores de cuidado y trabajo
- Mejora ambiente laboral
- Disminuye la siniestralidad a largo plazo

POLÍTICA PÚBLICA

- Cuota de Género **7,5% mujeres en nueva licitación**
- Exigencia Certificación en norma NCH3262 de Equidad de Género y Conciliación de la vida laboral, personal y familiar

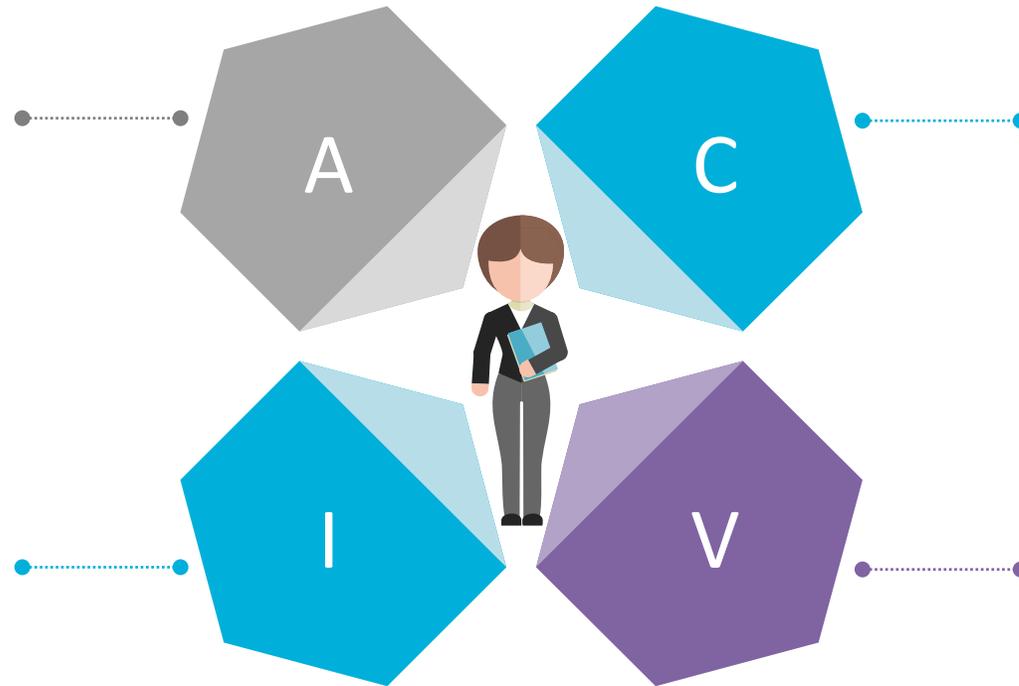
AVANCES DE UNA POLÍTICA PÚBLICA DE ESTADO



Objetivos

AUMENTAR
la dotación de
personal femenino
de conducción en la
RM

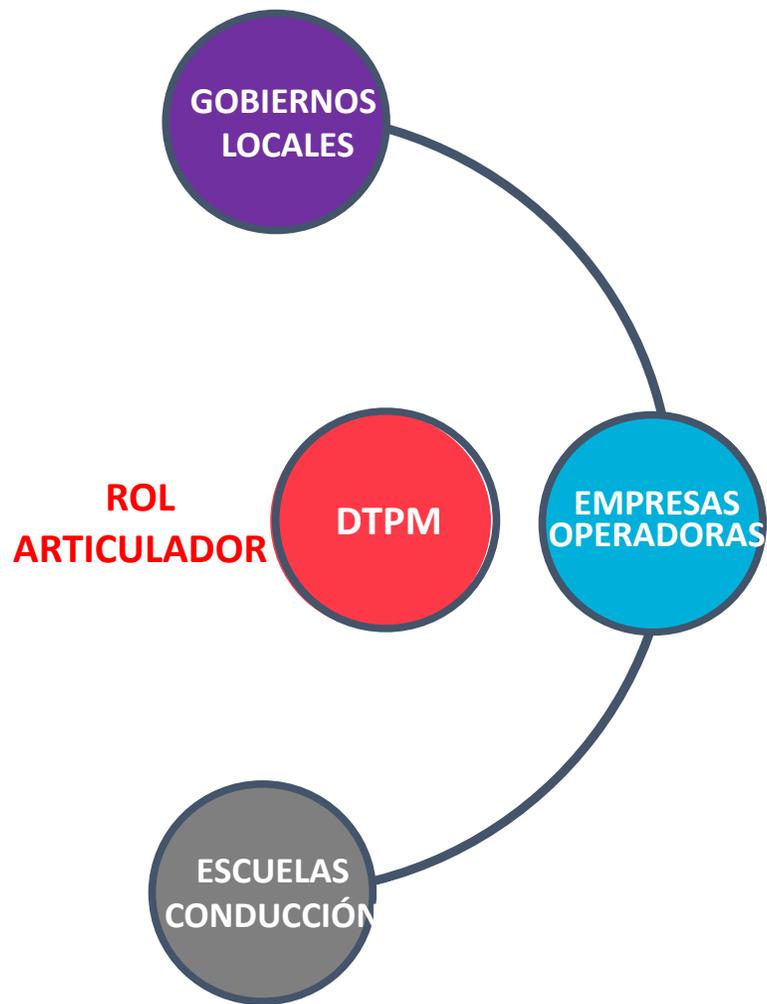
INTERMEDIACIÓN
laboral con
empresas de
transporte asegura
un puesto laboral



CERTIFICANDO
a mujeres con
licencia profesional
A3

VINCULANDO
con autoridades
municipales para que
puedan **trabajar cerca del**
hogar y conciliar vida
personal y laboral

PROGRAMA MUJERES CONDUCTORAS

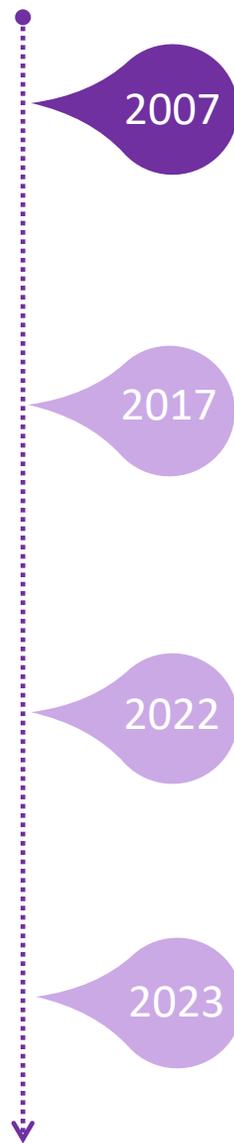


- ✓ Coordinación con Empresas y Municipios
- ✓ Lanzamiento del Programa
- ✓ Difusión territorial
- ✓ Convocatoria de las postulantes de la comuna
- ✓ Capacitación y obtención licencia A3
- ✓ Colocación en empresas de Transporte Público Metropolitano
- ✓ Seguimiento y evaluación del programa

INCORPORACIÓN MUJERES CONDUCTORAS



● Mujeres ● Hombres



Inicio del Sistema Integrado
Solo 3 empresas tienen mujeres
40 mujeres en total equivalente
al 0,24%

2017

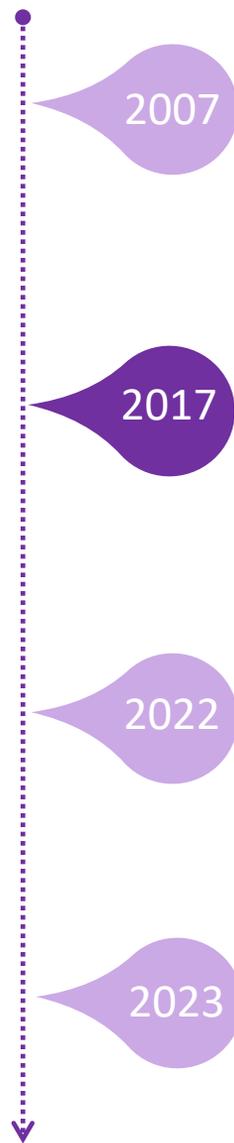
2022

2023

INCORPORACIÓN MUJERES CONDUCTORAS

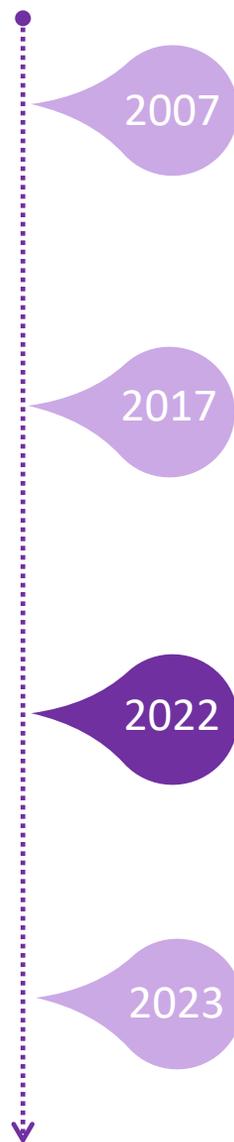
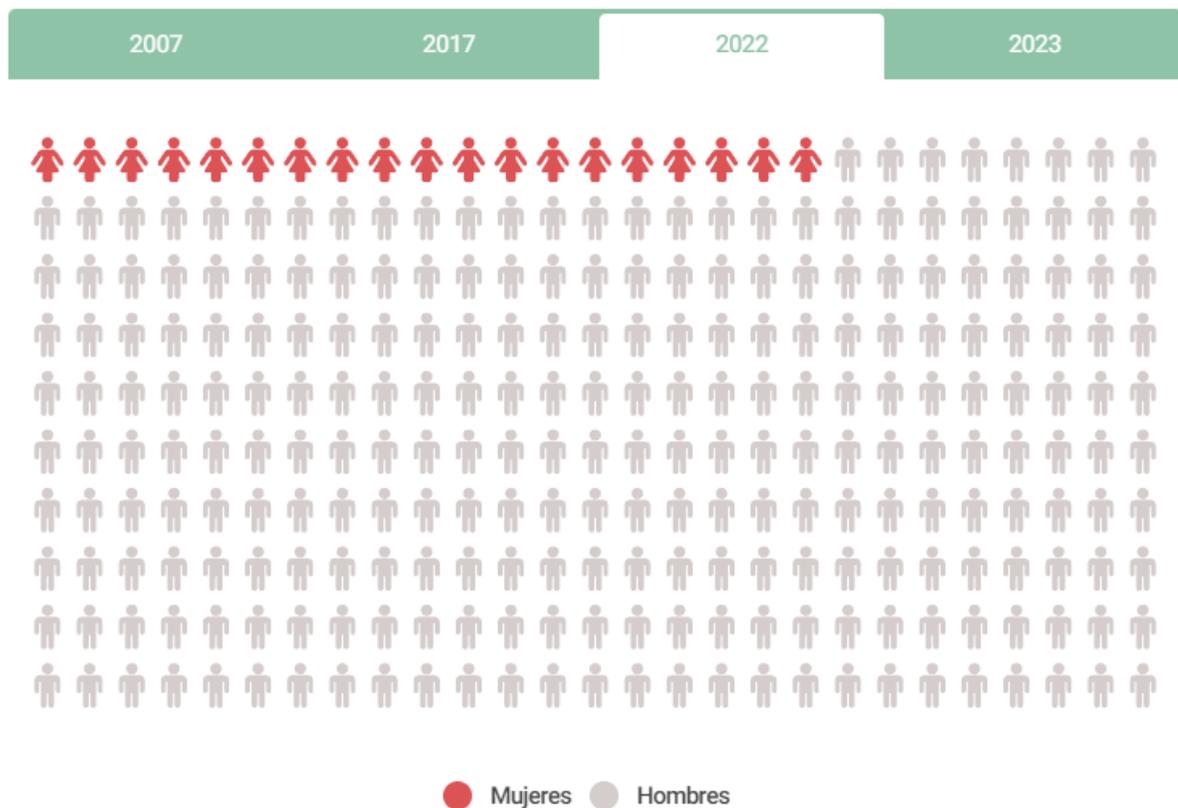


● Mujeres ● Hombres



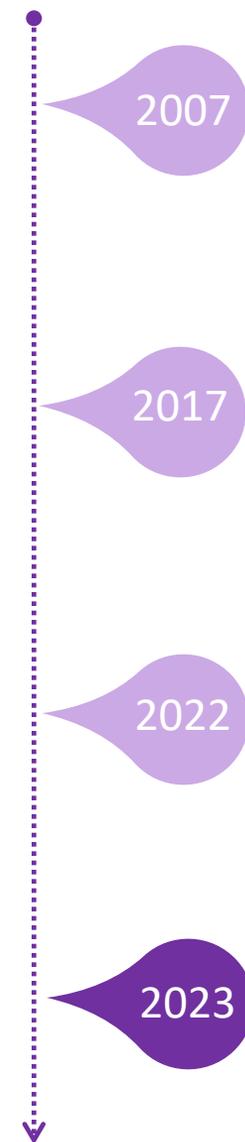
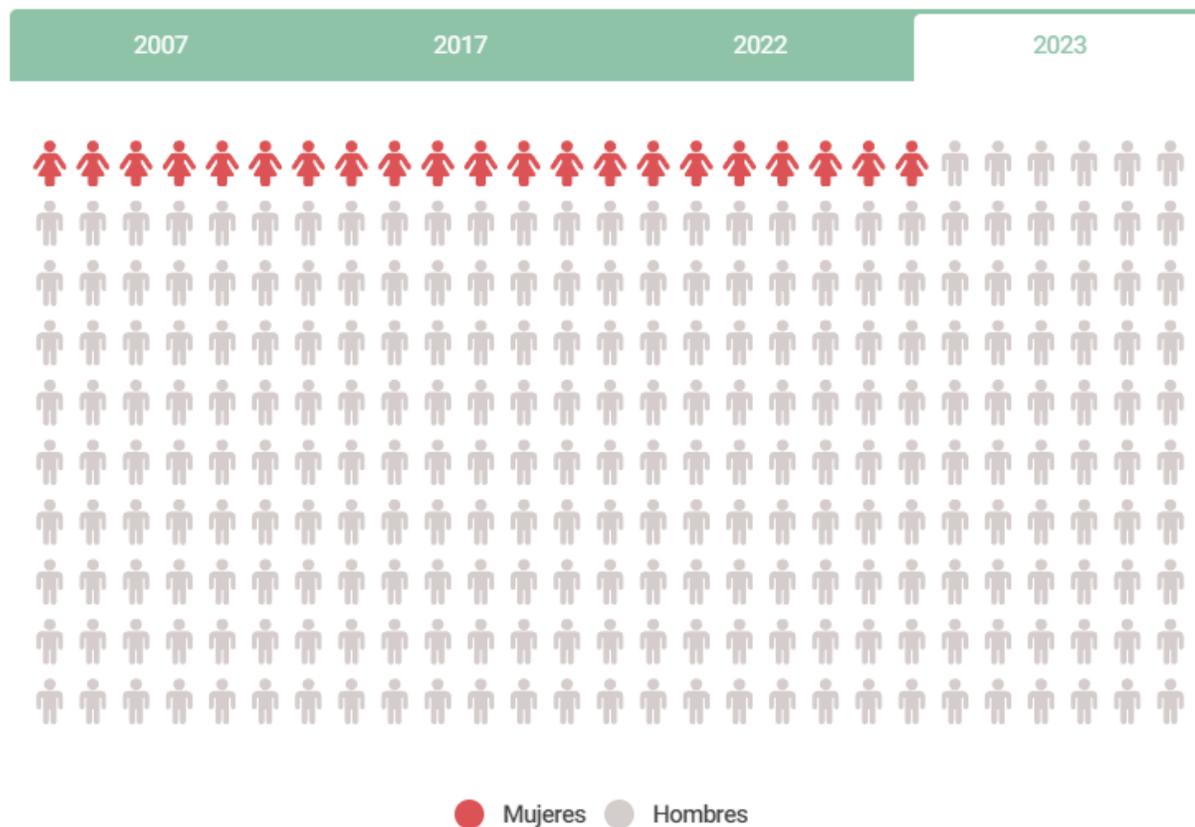
Todas las empresas tienen mujeres
599
equivalente al **3,52%**

INCORPORACIÓN MUJERES CONDUCTORAS

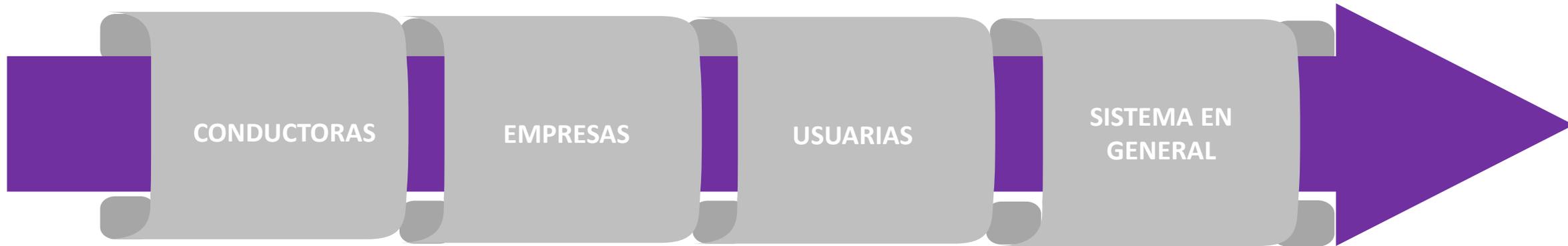


1188 mujeres en el sistema,
equivalente al **7%**
25% de crecimiento respecto del
2021

INCORPORACIÓN MUJERES CONDUCTORAS



1526 conductoras, máximo histórico
equivalente al **8,5% del sistema**
(62% más que el año anterior)

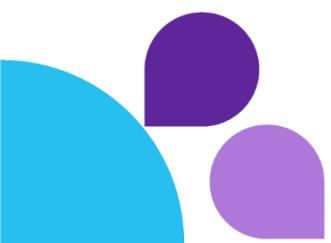


- Autonomía económica
- Formalidad laboral
- Igualdad salarial
- Competitividad en el mercado laboral de transporte
- Trabajo cerca de domicilios
- Calidad de vida para ellas y familias
- Autoestima

- Mejora clima laboral
- Mejor cumplimiento de jornada
- Menor accidentabilidad
- Cambios en la cultura empresarial

Mejora la percepción de servicio y seguridad.

- Percepción positiva.
- Aumenta la dotación de personal de conducción
- Mejora la operación del Sistema





39% proveedoras principales del hogar



71% desempleadas, con trabajo no remunerado o trabajo informal antes del programa



57% con ingreso del hogar igual o menor a \$500.000



Sandra Toledo – 55 años – Programa Mujeres Conductoras Maipú

“Yo ya firmé contrato con Buses Vule y estoy super contenta, después de tantos años de estar en mi casa y ser dueña de casa y salir a este rubro que es de hombres y que siempre me ha llamado la atención todo el rubro de los hombres porque siempre he sido super competitiva en ese sentido y orgullosa de tener el título profesional ya que eso me hacía falta “el título profesional de conductora A3” estoy feliz, estoy fascinada.”



Observatorio
Latinoamericano
de Género y Movilidad

GRACIAS!

